

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Rapportering 2026

1. OM VIRKSOMHETEN

Virksomhet	Narvik Bygg AS, org.nr. 919 807 784, er et entreprenørselskap hjemmehørende i Narvik. Selskapet tilbyr totalentrepriser, boligbygg og servicearbeider i regionen Narvik, Evenes, Tjeldsund, Gratangen, Lavangen, Bardu, etc. Narvik Bygg er bestått av ca 50 ansatte, hvorav ca 40 håndverkere og 10 prosjektledere/administrativt ansatte. Vi er medlem av Nordnorske Entreprenørers Serviceorganisasjon (NESO)
Rapporteringsperiode	Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar – 31. desember 2026.

2. RETNINGSLINJER OG FORANKRING

Forankring	Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelse og styre. Narvik Bygg AS stiller krav til anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.
Rutiner	Deler av Åpenhetsloven sitt virkeområde er i stor grad allerede forankret i virksomhetens rutiner og retningslinjer som følge av andre lovkrav og bransjestandarder som gjelder for bygg- og anleggsvirksomhet. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og/eller styret. I vårt arbeid med Åpenhetsloven har vi imidlertid evaluert og oppdatert våre rutiner og retningslinjer for å bedre stille oss i stand til å oppfylle vår forpliktelse til ansvarlighet både i forhold til anstendige arbeidsvilkår, menneskerettigheter og seriøsitet i næringslivet.

3. VURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

Gjennomføring	Narvik Bygg AS har gjennomført en intern egenvurdering som dekker lønns- og arbeidsvilkår, HMS, etikk og innkjøpspraksis. Vurderingen er dokumentert i internt verktøy og godkjent av daglig leder.
Funn – egen virksomhet	- Enkelte tilfeller der kontrakt med UE mangler klausul om lønns- og arbeidsvilkår eller stiller tilsvarende krav til UE. Dette er et krav jfr bedriftens rutine. - Noen arbeidskontrakter som mangler informasjon, jfr arbeidsmiljølovens krav til innhold i arbeidsavtaler. Dette for ansatte som har jobbet lenge i bedriften. - Bedriftens etiske retningslinjer har vært integrert i flere rutiner. Dette kan oppfattes utdelt.

4. AKTSOMHETSVURDERING – LEVERANDØRKJEDE

Metode	Leverandørkjeden er kartlagt basert på OECDs seks-trinnsmodell. Alle leverandører og UE-er er risikovurdert etter fire faktorer: geografisk opprinnelse, bransjerisiko, størrelse/modenhet og egne observasjoner fra byggeplass.
Omfang	20 leverandører og UE-er ble kartlagt. 0 ble vurdert til middels eller høy risiko og fulgt opp med spørreskjema.
Funn – leverandørkjede	Ingen alvorlige brudd avdekket.

5. TILTAK

Gjennomførte tiltak	Vi har etablert sjekklister som skal følges ifbm inngåelse av kontrakt med UE. Denne er kontrollert opp mot BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter. Dette for å sikre at krav til UE alltid forankres i kontrakt og for å sikre at bedriftens rutine for kontroll av UE alltid etterleves. Vi har også påbegynt arbeidet med å gjennomgå alle arbeidsavtaler for å oppdatere de som er av eldre dato, slik at riktig informasjon medtas i avtalene. Nye etiske retningslinjer er etablert for å sikre tydelighet rundt våre holdninger knyttet til antikorrupsjon og håndtering av interessekonflikter.
----------------------------	--

Planlagte tiltak	Narvik Bygg vil fremover fokusere på kontinuierlig oppfølging på etterlevelse av rutiner for valg og kontrahering av UE. Vi vil videre gjennomføre stikkprøver og forespørre informasjon som kan dokumentere at våre underentreprenører etterlever lover og regler knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.
6. KONTAKT OG INFORMASJONSKRAV	
Henvendelser	Alle kan stille spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven. Vi besvarer henvendelser innen rimelig tid. Kontakt: post@narvikbygg.no, tlf 769 56010
7. GODKJENNING	
Godkjent av	Bjørn Fredrik Edvardsen, Daglig leder, 25.06.2026